



COMUNE DI MEDIGLIA

Delibera N. 124 del 24/11/2016

Oggetto: RILEVAZIONE POSSIBILI ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. N. 133/2001

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2016 addì 24 del mese di Novembre alle ore 16.00 circa in Triginto di Mediglia, nella Sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori :

Nominativo	Carica	presente
Paolo Bianchi	Sindaco	SI
Giovanni Carmine Fabiano	Vicesindaco	SI
Elisa Roberta Baeli	Assessore	SI
Rosa Simone	Assessore	SI
Carmela Patrizia Pirro	Assessore	AG
Ferdinando Biraghi	Assessore Esterno	SI

Assume la presidenza il Sindaco : Paolo Bianchi

Assiste il Segretario Generale : Dott. Francesca Saragò

Oggetto: RILEVAZIONE POSSIBILI ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. N. 133/2001

COMUNE DI MEDIGLIA

(Città Metropolitana di Milano)

LA GIUNTA COMUNALE

Su conforme proposta del Sindaco;

Visto l'art. 33 del D.L.vo n. 165/2001, nel testo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, c.d. legge di stabilità 2012;

CONSIDERATO CHE :

- l'art. 5 del D.L.vo 165/2001, al comma 2 prevede che *“ 2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'art. 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici “;*
- l'art. 6 del D.L.vo 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VERIFICATO CHE :

- la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel pubblico impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 183/2011 all'art. 33 del D.L.vo 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, fa statuito che i predetti accertamenti (eccedenza del personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D.L.vo 165/2001 *“ Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare “;*

RITENUTO CHE la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in

servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spesa di personale;

VISTO l'art. 1, comma 557, della legge 296/06, come modificato da ultimo dell'art. 11, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, in base al quale gli Enti soggetti al patto di stabilità devono adottare ogni misura idonea a garantire il contenimento della spesa di personale, da intendersi in riferimento al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011-2012-2013 (comma 557-quater, art. 1, L. 296/2006);

VISTO l'atto di Giunta Comunale n. 135 del 22/15/2015: "Rilevazione possibili eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.L.vo 165/2011 – Anno 2016";

Dato atto quindi, nel rispetto della suddetta normativa, che la spesa del Comune di Mediglia per l'anno 2017 sarà improntata alla progressiva riduzione della spesa rispetto al triennio 2011-2012-2013;

Acquisite agli atti del servizio le dichiarazioni presentate dai Responsabili di Settore del Comune di Mediglia che, effettuata la ricognizione del personale assegnato ed in relazione alle esigenze funzionali dell'area, hanno dichiarato l'inesistenza di situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;

Vista l'attestazione rilasciata in data 17/11/2016 dal Responsabile del Settore Economia e Finanze relativa a:

- il rispetto del patto di stabilità interno per il 2015;
- che è stata rispettata la norma della riduzione di spesa di personale al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011-2012-2013;

Visto l'art. 48 del D.L.vo N. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.L.vo N. 267/2000, allegato sub 1;

Ad unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. Di dare atto che nel Comune di Mediglia, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili di Settore, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero od in eccedenza;
2. Di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Mediglia non deve avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
3. Di inviare copia della presente Deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
4. Di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto;
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.L.vo N. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 133**

Ufficio Proponente: **Servizio 2 (Paghe e Contributi-Gestione ed Amm. del Personale)**

Oggetto: **RILEVAZIONE POSSIBILI ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS. N. 133/2001**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Servizio 2 (Paghe e Contributi-Gestione ed Amm. del Personale))

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/11/2016

Il Responsabile di Settore
D.ssa Lucia Fiorini

Visto contabile

Settore Economia e Finanze

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/11/2016

Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa Lucia Fiorini

Comune di Mediglia

Delibera **Giunta Com.le n. 124 del 24/11/2016**

Approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e successive modifiche ed integrazioni, da:

IL PRESIDENTE
Paolo Bianchi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Francesca Saragò

Depositato presso la sede Comunale.

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune dal **30/11/2016** a **15/12/2016**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 – comma 1 del D.L.vo N. 267/2000.

Contestualmente viene comunicata ai Capigruppo Consiliari.

La presente deliberazione di **Giunta Com.le n. 124 del 24/11/2016**, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.